



รายงานผลการบริหารและพัฒนา

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง

อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดง อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

องค์การบริหารส่วนตำบลแพรทนามแดง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนา คุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	จัดทำแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อจัดกรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีความคล่องตัว ต่อ การ ชับ เคลื่อน การ ดำเนินงานของทุกหน่วยงานใน องค์กร รวมทั้งมีระบบการ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมี การกำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง	ค่าใช้จ่ายของ องค์กรบริหาร ส่วน ตำบล ที่ จะต้องใช้จ่ายใน ด้ า น ก า ร บริหารงาน บุคคลไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ ราย จ่า ย ประจำปี ไม่ รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือ เงินอื่นใด	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔- ๒ ๕ ๖ ๖) และ ได้ ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบ อัตรา กำลัง ให้ สอด คล้อง กับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับ บทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหาร ส่วน ตำบล แพรท นามแดง	ได้ทำการ วิเคราะห์ ภารกิจและ ปริมาณงาน เพื่อให้เกิด ความคุ้มค่าต่อ การใช้จ่าย งบประมาณ ของอบต.
๒. นโยบาย ด้านการ พัฒนา องค์กร	จัดส่ง พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงาน จ้างเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ใน หลักสูตร ต่างๆเพื่อ พัฒนา องค์กร	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่าง เป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และ ทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสพผลสำเร็จรวมทั้งส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมให้กับ บุคลากรในองค์กร	ร้อย ละ ของ พนักงานที่เข้า รับการอบรม หลักสูตรตาม ภารกิจ	จัดส่งพนักงานเข้ารับ การอบรมหลักสูตร (รายละเอียดแนบ ท้าย) โดยปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการ แพร่ระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	คว ร จัด ให้ พนักงานเข้า รับการอบรม หลั ก สุ ต ร ทุกหน่วยงาน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัย ข้าราชการ	กำหนด ข้อบังคับ องค์กร การบริหาร ส่วนตำบล แพรก หนามแดง ว่าด้วย จรรยาบรรณของ ข้าราชการของ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง	เป็นแนวทางและหลักปฏิบัติให้ พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ยึดถือเป็น อุดมการณ์ในการทำงานโดย กำหนดเป็นข้อพึงปฏิบัติและข้อ ควรละเว้นเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ปราศจากการ ททุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหาร ราชการขององค์กรบริหารส่วน ตำบลแพรกหนามแดง อันจะ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประเทศชาติและประชา	ร้อยละของ พนักงานที่ รับทราบและ ถือปฏิบัติ ราชการด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม	แจ้งข้อบังคับ องค์กร การบริหารส่วนตำบลแพรก หนามแดง ว่า ด้วย จรรยาบรรณของ ข้าราชการของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ทุกคน รับทราบและให้ ถือปฏิบัติราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม	เพิ่มเติมการ จัดโครงการ อบรม เสริมสร้าง จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. เนื่องจากสถานการณ์โรคไวรัสโคโรนา หรือ COVID 19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้
๒. ขาดความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการตามโครงการต่างๆ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ขอความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการต่างๆ ควบคู่กับการยกย่อง เชิดชูคนดี
๒. การอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวธนพร พรหมมี)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด

อบต.แพรกหนามแดง

รายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วัน เดือน ปี	หลักสูตร/วัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง
๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓	<p><u>หลักสูตร</u> การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ของ อปท. (e-laas)</p> <p><u>หลักสูตร</u> เพิ่มประสิทธิภาพ การบันทึกข้อมูลทรัพย์สิน และการปรับปรุงบัญชี ทรัพย์สิน - ค่าเสื่อมราคา สหสม</p> <p><u>หลักสูตร</u> การจัดทำแผนที่ ภาษีและการจัดทำ ฐานข้อมูลทรัพย์สิน การ จัดทำบัญชีที่ดินและ สิ่งก่อสร้างในระบบ อัตโนมัติ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การ ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และเพิ่มความรู้ความเข้าใจ ในการบันทึกข้อมูลในระบบ สารสนเทศ</p>	<p>นางสาวจิรวรรณ แดงอรุณ</p> <p>นางสาวชิญารัต แก้วพิกุล</p> <p>นางสาวรุ่งกาญจนา ทับศรี</p>	<p>นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>นักวิชาการพัสดุ</p> <p>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้</p>
๒๒ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	<p><u>หลักสูตร</u> ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝัง ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ที่ดี มีความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และระเบียบ กฎหมาย ทักษะและ ทักษะคติที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>นายกิตติพันธ์ ปันแปง</p>	<p>นักวิชาการศึกษา</p>

รายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพรภนามแดง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วัน เดือน ปี	หลักสูตร/วัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง
๒๐ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	หลักสูตร การฝึกอบรมการ บันทึกบัญชีและปฏิบัติงาน ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น (e-laas) ตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชี ภาครัฐขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (e-laas) หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพ การบันทึกข้อมูลในระบบ สารสนเทศ ให้สามารถ รายงานหน่วยงาน ตรวจสอบได้ทันตาม ระยะเวลาที่กำหนด	นางสาวจิรวรรณ แดงอรุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๙-๑๑ เมษายน ๒๕๖๔	หลักสูตร การฝึกปฏิบัติการ จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และการบันทึกบัญชีแบบ ใหม่ระหว่าง อปท.กับ หน่วยงานภายใต้สังกัด (โรงเรียน/ศพด.) วัตถุประสงค์ เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจและ ปรับปรุงระบบการ ปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถ ประสานความร่วมมือใน การดำเนินการกับ หน่วยงานภายนอกได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	นายกิตติพันธ์ ปันแปง	นักวิชาการศึกษา
๒-๔ เมษายน ๒๕๖๔	หลักสูตร การวิเคราะห์ผัง บัญชี อปท. การบันทึก บัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดย Excel การโอน ทรัพย์สินของ อปท.ให้ หน่วยงานภายใต้สังกัด	นางสาวชิฎารัต แก้วพิกุล นางสาวจิรวรรณ แดงอรุณ	นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการเงินและบัญชี

รายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ
 ของบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแพรกหนามแดง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วัน เดือน ปี	หลักสูตร/วัตถุประสงค์	ผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง
	วัตถุประสงค์ เพื่อให้การ บันทึกบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดเป็นไปด้วย ความถูกต้อง		
๙ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕	<u>หลักสูตร</u> การฝึกอบรมการ จัดทำราคากลางงาน ก่อสร้างในระบบจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้าง ทักษะการปฏิบัติงานและ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทาง ปฏิบัติที่ถูกต้อง	นายพงษ์ศักดิ์ แก้วสนิท นายอานนท์ เปรมาวิน	ผู้อำนวยการกองช่าง นายช่างโยธา